

ORGANIZATIA INTERNATIONALA A PATRONILOR

IOE si CSR: Concluzia Raportului Comisiei Mondiale

Plan de baza

Dezbaterile pe tema CSR din cadrul IOE s-au intensificat de-a lungul ultimelor 12 pana la 18 luni. A fost creat un Grup de Lucru pe tema CSR, prezidat de Renate Hornung-Draus (BDA), de asemenea s-a formulat o pozitie a IOE privind lucrarile CSR, a fost inmanat si un Ghid al Patronatelor privind Declaratia referitoare la ILO MNE si s-a dezvoltat o strategie de initiala care sa ghideze Grupul Patronatelor si IOE in procesul de reintegrare in cadrul ILO si CSR.

A fost organizata o discutie initiala, in cadrul Grupului de Lucru, referitoare la modalitatea prin care IOE ar putea sa continue dezbaterea CSR in cadrul ILO, insa trebuie acordata atentie modalitatii in care IOE, ghidat de Documentul referitor la Pozitia organizatiei si de strategia finala, poate raspunde reflectiilor privind CSR incluse in Raportul Comisiei Mondiale, si care sunt adresate direct IOE.

Pana acum discutiile au propus un numar de idei privind posibilele cai spre de progres. Cu toate acestea, trebuie sa clarificam si sa stabilim o ordine a prioritatii raspunsurilor sub forma unei strategii ferme si s-o urmam in cadrul ILO si in contextul stabilirii prioritatilor patronatelor incluse in discutiile despre Program si Buget ale Consiliului de Conducere din noiembrie.

Mai jos sunt stabilite principalele declaratii privind CSR in cadrul Raportului Comisiei Mondiale. Este important sa reflectam asupra acestora si sa raspundem in cadrul strategiei finale. In cadrul acestei intalniri asteptam reactia dumneavoastra la strategia pe care am urmat-o pana acum si parerile dumneavoastra in legatura cu modul cel mai eficient in care ar trebui sa actionam. *Aceasta expunere explica pasii pe care i-am initiat si pune unele intrebari la ale caror raspunsuri asteptam consilierea dumneavoastra.*

Raportul Comisiei Mondiale

Paragrafele 546-559 (vezi anexa) se refera la CSR. Admit in mod pozitiv faptul ca CSR „privesc intreprizele cu initiative voluntare luate inafara obligatiilor legale.” Cu toate acestea, exista declaratii conform carora „ramane un anumit scepticism printre unii participanti in legatura cu impactul real al acestora” si ideea ca pentru ca initiativele voluntare sa fie credibile, este nevoie de „transparenta si responsabilitate, de sisteme bune de masurare, de raportare si monitorizare”

Raportul sugereaza patru modalitati prin care contributia raspunsurilor voluntare poate fi intarita:

- Sprijinul acordat companiilor in efortul acestora de a dezvolta mecanisme credibile de raportare si masurare a performantei, atat pentru afacerile internationale cat si pentru cele autohtone, conforme principiilor si standardelor acceptate pe plan international.
- Imbunatatirea metodelor de monitorizare si verificare, avand in vedere diversele situatii si necesitati.

- Dezvoltarea unor parteneriate mai complexe la nivel industrial, precum acordul recent din sectorul producției de cacao care a urmarit eliminarea practicilor de munca abuzive, în special cele referitoare la exploatarea copiilor prin munca. Aceste acorduri pot angaja companiile, organizatiile patronale, sindicatele, cooperativele, guvernele și organizatiile societăților civile (CSO) în programe care combina politici de promovare cu monitorizare și autorizare.
- Inițierea unei cercetări mai amanuntite privind aplicarea și impactul codurilor de conduită și dezvoltarea unor ghiduri de bună practică.

Astfel, raportul arată:

„Reprezentanții internaționali ai afacerilor au un rol foarte important. IOE și-a extins eforturile curente în acest domeniu ca participant privilegiat angajat în promovarea atât a guvernării corporative cât și a responsabilității sociale a corporațiilor, a ajutat la îmbunătățirea contribuției afacerilor la realizarea globalizării, la instruire și dezbaterile acestor chestiuni importante. IOE și-a întărit rolul de lider în inițiative precum Acordul Internațional, devenind centrul mondial pentru inițiative care ajută creșterea și sponsorizarea economiei precum și dezvoltarea socială și promovarea dialogului social.”

Referitor la ILO, raportul o descrie ca fiind un loc unic pentru cercetare, dialog și dezvoltarea politicilor pe aceste teme. Ar fi binevenit un forum care să dezvolte o agendă practică în jurul contribuției afacerilor la dimensiunea socială a globalizării.

Din aceste pasaje se observă faptul că ILO va fi împuternicit să răspundă ideilor și sugestiilor continute în raport. Pentru IOE, provocarea este mult mai directă. Ea constă în a controla dezbaterile CSR în cadrul ILO, prin întărirea strategiei proprii și prin punerea la dispoziție a unei conduceri Biroului pentru dezbateri. Acest lucru trebuie dezvoltat în timp pentru că Grupul Patronatelor și Comitetul Managerial al IOE să-l analizeze în noiembrie 2004.

Strategia IOE

- În cadrul ILO, Grupul Patronatelor a reușit să câștige sprijinul Grupului Angajaților pentru Declarația ILO MNE ca un răspuns al ILO la cererile ca CSR să constituie un instrument în afaceri. În mod asemanător, Grupul Patronatelor a sprijinit în cadrul Subcomitetului MNE aparținând Consiliului de Conducere eforturile de promovare a Declarației MNE în acel context, iar Ghidul IOE pe tema Declarației furnizează un instrument care să ajute federațiile membre în utilizarea Declarației, sau în găsirea de răspunsuri la întrebările membrilor legate de conținutul acesteia. A fost propusă ideea de pregătire a membrilor. **Ar fi folositoare o astfel de pregătire membrilor/companiilor? Ce-ar putea face mai mult IOE în privința promovării acestui text?**
- Chestiuni legate de CSR au fost direcționate și discutate în cadrul limitărilor impuse de Componenta de Lucru a Consiliului de Conducere pe tema Dimensiunii Sociale a Globalizării, un forum în cadrul căruia dezbaterile poate avea loc, însă deciziile sunt evitate. Dacă dezbaterile urmează să fie largite în cadrul ILO, este acesta cel mai bun forum în cadrul căruia să aibă loc o dezbateră? În caz contrar, unde ar trebui plasată? (Este important să reținem faptul că ILO nu acoperă toate aspectele CSR, ci numai munca privind anumite elemente sociale. Viitorul acțiunilor inițiate de ILO nu trebuie să aibă implicații negative pentru elementele mediului înconjurător și economice ale CSR).

- IOE a elaborat o lucrare ce exprima pozitia sa fata de CSR si care a ajuns la toti membrii si a fost utilizata in cadrul ILO in scopul stabilirii parametrilor dezbaterii curente. **Cum poate fi aceasta lucrare mai bine utilizata, atat in cadrul ILO cat si de catre membri?**
- In vederea promovarii bazei de date a Initiativelor Sociale si a Afacerilor ILO in randul constituentilor, ar raspunde aceasta sugestiiilor Comisiei Mondiale in legatura cu o cercetare mai amanuntita? **Cum poate fi aceasta mai bine realizata? Cum putem imbunatati continutul bazei de date? Exista loc pentru cercetarea legata de aplicarea si impactul codurilor?**
- S-a propus ca IOE, cu sprijinul ACT/EMP, sa pregateasca materiale care sa explice companiilor ce inseamna de fapt referirile Standardelor Internationale de Munca si ale Declaratiilor ILO in cadrul codurilor si altor acorduri. In acelasi fel, cum companiile contacteaza tot mai mult si mai direct ILO in cautarea interpretarilor, IOE si ACT/EMP au oferit asistenta in primirea raspunsurilor la intrebarile acestora, in acelasi timp asigurandu-se de faptul ca perspectiva patronatelor asupra acestor raspunsuri este clara si pentru companii. Aceasta initiativa ar putea fi astfel, sprijinita, in timp, cu resurse pentru membri si companii despre ce inseamna instrumentele pentru afaceri precum si sfaturi pentru companii in legatura cu aplicarea si interpretarea angajamentelor CSR ale acestora vis-a-vis de instrumentele ILO. **Ar fi folostioare aceste materiale membrilor? Ar fi potrivit ca IOE sa analizeze oportunitatea materialelor care ghideaza companiile in legatura cu impactul pe care-l au chestiunile sociale in cadrul propriilor sisteme de monitorizare si evaluare acolo unde acestea exista?**
- Un text asemanator celui de mai sus ar putea de asemenea fi dezvoltat in folosul guvernelor ca o a doua runda. Aceste doua texte ar ajuta la pozitionarea IOE si a patronatelor in fruntea resurselor pentru interpretare. **Le-ar fi de folos membrilor la nivel national, in text pentru guverne?**
- IOE a sprijinit in trecut Acordul International prin furnizare de instrumente CSR folositoare companiilor. **Date fiind schimbarile din Acordul International cu privire la adoptarea celui de-al zecelea principiu despre coruptie precum si masurile noii integrari, este Acordul International vazut ca o initiativa pe care IOE ar trebui s-o promoveze in mod activ?**
- IOE va gazdui o sedinta CSR a membrilor si companiilor in 2005, desi forma acestei sedinte este inca discutata. Este propusa ca un raspuns la cererea raportului Comisiei Mondiale privind un forum CSR.
- IOE ar putea, de asemenea, sa sprijine, acolo unde este cazul, federatiile membre care organizeaza ele inele seminarii nationale care sa promoveze CSR, in contextul strategiei IOE.

IOE a exprimat clar ceea ce **nu** doreste sa faca ILO referitor la CSR, si anume:

- Sa permita ILO sa devina ea insasi o organizatie de monitorizare si verificare. Cu toate acestea, trebuie sa actioneze impotriva Raportului Comisiei Mondiale. ILO, ar putea deveni o sursa credibila care sa raporteze mecanisme si sa se alieze bazei de date BASI. Ar fi o resursa utila pentru companiile care cauta informatii despre ce este disponibil si ar putea fi chiar o forma de a raspunde la cererile primite de a se implica in aceasta activitate.
- Judecarea comportamentului companiilor inclusiv sanctionarea acestora. Insa este necesara asigurarea asupra faptului ca ILO nu sfarseste, avand acest rol, prin implicarea

in activitatile de monitorizare precum cele asociate cu industria de confectii din Cambodgia.

- Promovarea oricarei forme de raspuns CSR.
- Cautarea aplicarii standardelor de munca in cazul companiilor. O resursa de interpretare IOE ca cea mentionata mai sus constituie un raspuns la acest aspect.
- Crearea sau promovarea standardelor antreprenoriale (inclusiv cele cu privire la munca decenta). In acest caz Lucrarea referitoare la pozitia IOE pe tema Muncii Decente a putut fi promovata in cadrul ILO si in randul federatiilor membre.
- Crearea oricarei forme de conditionare pentru si impotriva companiilor pe baza actiunilor sau non-actiunilor CSR.
- Sa se alature companiilor fara implicarea ACT/EMP. Este potrivit pentru IOE sa aminteasca diferitilor Directori Executivi grija noastra in aceasta privinta si sa includa declaratia potrivit careia ACT/EMP trebuie sa fie informat in legatura cu orice angajament al vreunei companii cu ILO, urmand ca ACT/EMP sa decida cum si daca este cazul sa se implice.

Promovare

Rezultatele acestei consultari vor fi incluse impreuna cu altele in proiectul de strategie finala care apoi va fi discutata in sedinta Grupului de Lucru IOE CSR din data de 11 noiembrie. In urma acelei sedinte, textul final va fi depus spre a fi adoptat de catre Comitetul Directorial la data de 12 noiembrie.

ANEXA – Extras al Raportului Comisiei Mondiale

Afaceri

546. Companiile, atat nationale cat si multinationale au o contributie importanta la dimensiunea sociala a globalizarii. Ele dau o forma mediului de munca si influenteaza mediile sociale si economice in care traiesc oamenii. Companiile sunt o prima sursa pentru locuri de munca, crearea unui venit si a valorilor acestora, practica si comportamentul avand un impact major asupra atingerii obiectivelor sociale.

547. Este important ca guvernarea corporatiilor sa se diferentieze de responsabilitatea sociala a corporatiilor.

Guvernarea Corporatiilor

548. Guvernarea corporatiilor se preocupa de chestiunile legate de dreptul de proprietate si control al companiilor si de regulile ce guverneaza procedurile financiare, accesibilitate si transparenta. Include atat standardele legale cat si procedurile interne ale companiei. O guvernare a corporatiilor de calitate este aceea plasata atat in centrul unei economii de piata cat si in cel al unei societati democratice. Dupa cum este mentionat in Principiile Guvernarii Corporatiilor OECD (1999), o influenta cota de nivel, „o buna guvernare a corporatiilor ofera siguranta ca numitele corporatii au in vedere interesele unui larg numar de constituinti, precum si de comunitati in care acestea actioneaza...Aceasta, in schimb, ofera certitudinea faptului ca in general corporatiile actioneaza in beneficiul societatii ca intreg”.

549. Guvernarea corporatiilor a devenit o chestiune majora intr-o economie in curs de globalizare in care diferite sisteme nationale trebuie adaptate la presiunile noii pietee. Recentul val de

scandaluri privind comportamentul corporatiilor, incluzand coruptia, si nerespectarea regulilor au crescut nevoia de schimbare si de o mai mare responsabilitate.

Responsabilitatea Sociala a Corporatiilor (CSR)

550. CSR se refera la afacerile cu initiative proprii care actioneaza dincolo de obligatiile legale. Este un mod prin care orice antrepriza poate analiza impactul sau asupra tuturor imputernicitilor importanti.

551. Un numar tot mai mare de corporatii internationale fac din responsabilitatea sociala o parte inerenta a afacerilor. Initiativele pornesc de la adoptarea codurilor de conduita pana la parteneriate in cadrul initiatiivilor sociale la nivel de comunitate. Ele sunt determinate de grija etica privind afacerile precum si de presiunea exercitata de ONG-uri, syndicate, investitori si consumatori care posedea o constiinta sociala.

552. Multe companii dezvolt propriile lor referiri la CSR, care variaza in functie de tipul afacerii si de mediul economic si social. Cote de nivel importante si puncte referinta includ Declaratia Tripartita a Principiilor ILO ce se refera la Politica Sociala si Companiile Multinationale (1977, revizuita in 2000), la Declaratia privind Principiile Fundamentale si a Drepturilor la Munca (1998) si la Ghidurile pentru Companiile Multinationale (1976, revizuita in 2000). Chestiunea este dezbatuta in cadrul multor forumuri. O contributie recenta include o „Green Paper” si o Comunicare pe tema responsabilitatii sociale a corporatiilor a Comisiei Europene.

553. O initiativa influenta este cea a Acordului International al Natiunilor Unite avuta de Secretarul General al Natiunilor Unite. Acordul cere companiilor sa adopte si sa promoveze noua principii de baza derivate din acordurile universal acceptate pe tema drepturilor omului, a muncii si mediului inconjurator, in colaborare cu Natiunile Unite, ILO, Biroul Inaltului Comisar pentru Drepturile Umane (OHCHR), UNEP, Organizatia Dezvoltarii Industriale a Natiunilor Unite (UNIDO) si alti participanti. Acordul a inregistrat deja progrese, promovand dialogul si stopand obstacolele in realizarea principiilor universale. Este important ca ILO sa monitorizeze implicarea sa in Acord, sa stabileasca potentialul viitor si sa creasca eficienta acestuia.

554. Initiative voluntare precum Acordul general pot ajuta la construirea unei increderi publice in companii si pot contribui la sustinerea afacerilor dezvoltate de acestea. dar ramane o nota de scepticism in randul unor participanti lagat de impactul real al acestora. S-a spus, in dialogurile Comisiei si in altele de acest gen, ca pentru ca initiativele voluntare sa fie credibile, este necesara o anumita transparenta si responsabilitate, si mai mult decat atat, e nevoie de sisteme bune de masurare, raportare si monitorizare.

555. Contributia initiatiivelor voluntare poate fi intarita in mai multe moduri:

- Sustinerea companiilor in efortul acestora de a dezvolta mecanisme de raportare credibile si de masurare a performantei atat pentru afacerile internationale cat si pentru furnizorii interni, conform principiilor si standardelor acceptate pe plan international.
- Imbunatatirea metodelor de monitorizare si verificare, avand in vedere diversele situatii si necesitati. Acreditarea independenta si certificarea sunt in crestere, deoarece unele companii gasesc in acestea o sursa de credibilitate.

- Dezvoltarea unor parteneriate mai largi la nivel industrial, precum recentul acord din sectorul producției de cacao care a urmărit eliminarea practicilor de muncă abuzive, în special exploatarea copiilor prin muncă.
- Inițierea unei cercetări amanunțite privind aplicarea și impactul codurilor de conduită, și dezvoltarea unor ghiduri pentru bună practică.

556. Reprezentanții internaționali pentru afaceri joacă un rol foarte important. IOE și-a putut extinde eforturile prezente în acest domeniu ca un participant privilegiat angajat în promovarea atât a guvernării corporațiilor cât și a responsabilității sociale a corporațiilor, și a îmbunătățit contribuția afacerilor la răspândirea globalizării prin difuzare, pregătire și discuții pe tema acestor chestiuni importante. IOE și-a întărit rolul de lider în inițiative precum Acordul General, acționând ca centru mondial al inițiativelor care sponsorizează și armonizează dezvoltarea economică și socială și promovează dialogul social.

557. Prin structura sa tripartită, ILO oferă un loc unic pentru cercetare, dialog și dezvoltare a politicii referitoare la aceste chestiuni. Ar fi binevenită organizarea unui Forum care să dezvolte o agendă concretă în jurul contribuției afacerilor la dimensiunea socială a globalizării.

558. Dincolo de problemele privind guvernarea corporațiilor și responsabilitatea socială, relația dintre sectorul privat și organizațiile internaționale s-a îmbunătățit în ultimii ani. În unele cazuri importante legate de colaborări multisectorale, sectorul privat joacă rolul de pivot. De exemplu, Alianța Internațională pentru Vaccinuri și Imunizare (GAVI) este acum participantul cheie în eforturile de imunizare a copiilor din țările cu un scăzut nivel de trai. Reprezentanții Gates Foundation – fondatorul principal – și industrie se alătură organizațiilor internaționale, guvernelor și societății civile.

559. Implicarea substanțială a sectorului privat în politica publică internațională are un mare potențial ca o sursă de finanțare adițională pentru programele internaționale și ca furnizor de expertiză și acces la rețelele afaceriale. Credem că astfel de implicări ar trebui încurajate. Există nevoia de a exprima îngrijorarea în privința protecției interesului public, prin aranjamente care să dea siguranță că opțiunile politice nu sunt distorsionate de conflicte de interes. Așteptăm ca Secretarul General al Comisiei privind Sectorul Privat și Dezvoltarea să propună cai de întărire a unor astfel de parteneriate și posibilități.